



Codice Etico

POZZI ARTURO S.p.A.

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del
08/10/2021*

Sommario

Premessa	3
Principi etici e Valori di riferimento	3
INNOVAZIONE E TRADIZIONE	4
LAVORATORI E CENTRALITÀ DELLA PERSONA	4
SALUTE E SICUREZZA	4
TRASPARENZA E SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA	4
AMBIENTE	5
Destinatari	5
COMPORAMENTI	6
SOCIAL MEDIA	6
Modalità di attuazione	6
SANZIONI	7



Premessa

Il presente Codice Etico definisce formalmente l'insieme dei principi e dei valori etici fondanti di POZZI ARTURO S.p.A., nonché i diritti, le responsabilità e i doveri fondamentali posti alla base dello svolgimento delle attività dell'Azienda nel perseguimento dei propri obiettivi e nella gestione delle relazioni con tutti i propri Stakeholder.

Il Codice Etico nasce come punto di arrivo di un percorso di progressiva maturazione della consapevolezza dei valori che ispirano Pozzi Arturo S.p.A. sin dalle sue origini e costituisce un punto di riferimento per consolidare l'identità di un'Azienda da sempre all'avanguardia nella produzione di tessuti per l'arredo e costantemente rivolta all'innovazione e al miglioramento dei propri processi e tecnologie.

L'applicazione del seguente Codice Etico è gestita e vigilata da un apposito Comitato Etico, istituito con delibera del Consiglio d'Amministrazione, che resta in carica per il periodo stabilito in sede di nomina. Compito principale del Comitato Etico è quello di garantire la coerenza dell'applicazione dei principi etici, esaminando e gestendo eventuali segnalazioni di violazioni che dovessero sopraggiungere.

Principi etici e Valori di riferimento

QUALITÀ E AFFIDABILITÀ DEL PRODOTTO

POZZI ARTURO S.p.A. è costantemente impegnata a migliorare la *Qualità dei propri prodotti e processi*, con l'obiettivo di soddisfare i propri Partner e Clienti. Il conseguimento di questo obiettivo è possibile solo assicurando e mantenendo nel tempo anche la *Qualità delle relazioni* con tutti gli Stakeholder, interni ed esterni, e un'attenzione e una propensione costanti all'investimento in *Ricerca e Sviluppo*. L'azienda, inoltre, è impegnata a garantire la durabilità e l'affidabilità dei propri prodotti.



POZZI ARTURO
fabrics

INNOVAZIONE E TRADIZIONE

POZZI ARTURO S.p.A. testimonia e porta nel mondo la *Tradizione tessile manifatturiera* dell'area Comasca. A questa si intreccia l'*Innovazione*, concretizzata attraverso l'adozione di nuove tecnologie nel processo produttivo oltre che nella ricerca di filati originali. Grazie allo sviluppo di nuove idee e nuove soluzioni, l'azienda è in grado di rispondere anche alle più complesse richieste della clientela.

LAVORATORI E CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Per POZZI ARTURO S.p.A. le *Risorse umane* rappresentano un valore fondamentale per il perseguimento degli obiettivi aziendali. Per questo l'Azienda si impegna a rispettare e tutelare tutte le *Diversità*, garantendo altresì l'assenza di forme di discriminazione in base ad età, stato di salute, sesso, religione, razza, opinioni politiche e culturali, nonché condizione personale o sociale. Inoltre, a tutte le persone sono assicurate *Pari opportunità* di crescita, formazione e sviluppo professionale.

SALUTE E SICUREZZA

POZZI ARTURO S.p.A., nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare le vigenti normative in tema di salute e sicurezza, applicando tutte le misure di prevenzione necessarie ad assicurare il benessere dei propri lavoratori, anche oltre quanto previsto dalla normativa, instaurando un dialogo costruttivo volto a capire le loro esigenze.

TRASPARENZA E SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA

POZZI ARTURO S.p.A. intende tutelare i propri *Stakeholder* fornendo informazioni chiare e complete riguardanti i processi e le procedure aziendali.

L'Azienda si impegna a contrastare qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile e di lavoro forzato lungo tutta la filiera e a lavorare per garantire la sostenibilità degli approvvigionamenti.



LEGALITÀ, LEALTÀ E CORRETTEZZA

POZZI ARTURO S.p.A. opera conformemente alle *Normative nazionali e comunitarie* vigenti, impegnandosi ad evitare qualsiasi illecito o reato. L'Azienda opera in modo da perseguire alti standard di *Integrità morale e correttezza*, rifiutando ogni forma di corruzione e concussione.

AMBIENTE

POZZI ARTURO S.p.A. considera il *Rispetto Ambientale* un valore fondamentale della collettività. L'Azienda orienta le proprie scelte in modo da garantire l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e l'attenzione alla *Sostenibilità dei processi e dei prodotti*, sotto il profilo non solo economico ma anche ambientale e sociale, nel rispetto delle normative vigenti e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori pratiche ed esperienze in materia.

L'Azienda si impegna a coinvolgere e a sensibilizzare tutti i Dipendenti e Collaboratori affinché si impegnino a ridurre l'impatto ambientale connesso con lo svolgimento delle loro attività.

Destinatari

Il presente Codice Etico è rivolto a tutti coloro che, Consiglieri di Amministrazione, Sindaci, Dipendenti, Collaboratori esterni (consulenti, agenti, e collaboratori a qualunque titolo), e più in generale tutti coloro che intrattengono con l'Azienda relazioni o rapporti, diretti o indiretti, in maniera stabile o temporanea, che comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali. Tutti i destinatari, senza distinzioni o eccezioni, sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a rispettarne le disposizioni e a contribuire attivamente alla sua attuazione, impegnandosi anche a fare osservare i principi del presente Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.



COMPORAMENTI

Le condotte dei nostri dipendenti e collaboratori devono essere sempre improntate alla massima trasparenza, correttezza, integrità etica, onestà e lealtà aziendale. L'azienda impone ai dipendenti di astenersi dal promuovere e/o agevolare e/o porre in essere qualunque comportamento, attivo o passivo, da cui derivi o possa derivare un illegittimo o illecito beneficio economico o di altra natura a favore proprio o di terzi, ovvero che abbia la finalità di promuovere o favorire illegittimi o illeciti interessi propri o di terzi, anche a danno dell'Azienda.

SOCIAL MEDIA

Ci impegniamo ad utilizzare i social media correttamente ed in modo responsabile, sia sul lavoro che nella vita privata, per garantire la protezione dell'immagine e della reputazione dell'Azienda.

Modalità di attuazione

POZZI ARTURO S.p.A., si impegna ad informare e a sensibilizzare tutti i destinatari del Codice Etico e a diffonderne contenuti ed obiettivi, anche attraverso periodiche iniziative di comunicazione, a vigilare con attenzione sulla relativa osservanza e ad assicurare la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere.

L'Azienda, inoltre, si impegna a divulgare il presente Codice Etico presso tutti i propri Fornitori, affinché ne conoscano i principi e i valori e si impegnino formalmente al loro rispetto e osservanza nell'ambito dei rapporti con l'Azienda.

Ogni violazione o sospetto di violazione dei principi e delle disposizioni contenuti nel Codice Etico da parte dei destinatari deve essere comunicata prontamente, per iscritto e in forma non anonima, all'indirizzo di posta elettronica dedicato: codice.etico@pozzarturo.it

Le segnalazioni sono gestite in assoluta confidenzialità da parte del Comitato Etico. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione,



penalizzazione e in ogni caso viene assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti dell'Azienda e delle persone segnalate erroneamente o in malafede.

SANZIONI

L'inosservanza dei principi etici e delle regole di comportamento contenute nel presente Codice Etico potrà avere rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura. Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del presente documento o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o a vantaggio dell'Azienda. Di conseguenza, ogni atto posto in essere nonostante le contrarie disposizioni stabilite dal presente Codice Etico costituirà oggetto di avvio di una procedura disciplinare. I fornitori e business partner che pongano in essere comportamenti in violazione del presente Codice Etico potranno essere sanzionati secondo quanto espressamente previsto nelle relative clausole contrattuali o comunque tramite la risoluzione del rapporto.